CEB | SHL Talent Measurement

Work Styles Questionnaire

Charte de profil

Nom
M. Sample Candidate

Date
17 septembre 2013

Comportements de M. Sample Candidate par rapport à la population de référence sélectionnée (en Sten):

MODE DE RELATIONS		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
4	Peu persuasif et tenté d'influencer l'opinion des autres; N'aime pas prendre les choses en main.	**Assertivité**	Persuasif, influence l'opinion des autres; Capable de prendre les choses en main, diriger, donner des instructions.
8	Silencieux et réservé, préfère laisser les autres faire la conversation; Peut se sentir mal à l'aise face à des inconnus.	**Aisance sociale**	Communicatif, ouvert et vivant; Aime être en contact avec les autres, noue aisément des relations.
6	Se sent plus à l'aise et peut être plus productif lorsqu'il travail seul, plutôt qu'au sein d'une équipe.	**Esprit d'équipe**	Préfère travailler dans une équipe; Apprécie de partager le travail ou d'aider ses collègues.
7	A peu d'empathie et de sensibilité vis-à-vis d'autrui; A moins tendance à faire des efforts pour aider ses co-équipiers.	**Intérêt à autrui**	Montre considération, patience, et sympathie vis-à-vis d'autrui; S'intéresse aux autres.
MODE DE PENSÉE		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
9	Evite le travail manuel et préfère laisser la plupart des réparations aux autres; N'est pas spécialement intéressé par le fonctionnement des choses.	**Sens pratique**	Aime faire ou réparer les choses, apprécie le travail manuel; Est intéressé par le fonctionnement des choses.
4	A peu d'idées originales et a tendance à adopter des solutions connues; Est peu créatif.	**Innovation**	A des idées et trouve des solutions originales; Créatif, cherche de nouvelles manières de faire.
7	Privilégie une approche plutôt conventionnelle et préfère utiliser des méthodes éprouvées; Préfère la routine aux changements incessants.	**Adaptabilité**	Ouvert aux nouvelles approches; S'adapte vite aux différentes circonstances et méthodes de travail.
8	A tendance à traiter les problèmes au fil de l'eau; Passe peu de temps à planifier en détails ou préparer les choses à l'avance.	**Prévision**	Anticipe, prépare bien en avance ; Planifie et organise son travail ; Aime les choses structurées.
7	N'aime pas devoir garantir l'exactitude des détails, a tendance à ne pas vérifier très rigoureusement et peut laisser passer des erreurs.	**Souci des détails**	Est méticuleux, précis et minutieux; travail bien les détails.
SENTIMENTS ET EMOTIONS		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
7	Est tendu, plus inquiet au sujet du futur; Peut être affecté par les critiques même bien intentionnées.	**Résistance au stress**	Est calme, stable sous la pression; Est difficile à blesser, peu sensible aux critiques.
5	A tendance à montrer facilement ses sentiments, qu'ils soient positifs ou négatifs; cache moins son irritation que la plupart.	**Maîtrise de soi**	Ne montre pas volontiers ses émotions; garde ses sentiments pour lui; Se contrôle en permanence.
6	S'attend au pire et voit plutôt les désavantages que les avantages des situations; Peut être découragé facilement.	**Optimisme**	Est heureux de vivre; Garde un bon moral face à l'adversité; Voit les choses du bon côté.
ENERGIE		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
6	Travail à son rythme, avec des pauses régulières; Peut manquer d'énergie ou de dynamisme, a tendance à éviter les tâches trop fatigantes.	**Actif**	Energique, ne reste pas en place ; Aime être occupé.
8	Pas obsédé par le fait de gagner, pas intéressé à être meilleur qu'autrui; prêt à lâcher.	**Esprit de compétition**	Joue pour gagner, accepte les défis; Peut être mauvais perdant.
5	Est moins ambitieux et susceptible de se donner des buts élevés; N'apprécie pas de recevoir des objectifs trop difficiles ou "Challengeants".	**Ambition**	A besoin de réussir, ambitieux, axé sur les résultats; Exigeant envers soi-même.
6	Pèse le pour et le contre, considère toutes les options; Peut être hésitant ou trop précautionneux.	**Esprit de décision**	Aime résoudre les problèmes rapidement, va directement aux conclusions; Impatient, peut être impulsif.
CONFORMITE		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
4	Est moins consciencieux, et peut avoir tendance à contourner les règles; Peut être perçu comme moins fiable tout en pouvant être parfaitement capable.	**Fiabilité**	Travaille dur, est consciencieux et a le sens de la parole donnée; Respecte l'autorité, ne néglige pas la routine.
5	A été plutôt critique, moins soucieux de donner une bonne impression.	**Désirabilité sociale**	A répondu avec un souci de désirabilité sociale, pour se montrer sous son meilleur jour.
		1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	**WSQn_EN_GB_IS01_ General Population - 1999 (GB)**

© 2013 SHL, du groupe CEB. Tous droits réservés.

MÉTHODOLOGIE D'ÉVALUATION

Ce profil est basé sur les sources suivantes d'informations concernant M. Sample Candidate:

Questionnaire / Test d'aptitude	Population de référence
WSQn UK English v1 (Std Inst)	WSQn_EN_GB_IS01_ General Population - 1999 (GB)

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nom	M. Sample Candidate
Données du candidat	WNR1=4, WNR2=8, WNR3=6, WNR4=7, WNT1=9, WNT2=4, WNT3=7, WNT4=8, WNT5=7, WNF1=7, WNF2=5, WNF3=6, WNE1=6, WNE2=8, WNE3=5, WNE4=6, WND1=4, WND2=5
Rapport	Profil WSQ v2.0^{RE}

À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport a été généré par le Système d'Evaluation en ligne de SHL. Il comprend des informations provenant du questionnaire Work Style Questionnaire (WSQ). L'utilisation de ce questionnaire est limitée aux personnes ayant bénéficié d'une formation spécialisée pour son utilisation et son interprétation.

Ce rapport a été généré à partir des résultats obtenus suite aux réponses données par le candidat au questionnaire. Ces résultats sont le reflet des réponses du candidat. L'interprétation de ces données doit tenir compte des limitations inhérentes à toute forme d'auto-description.

Ce rapport a été généré électroniquement - l'utilisateur du logiciel peut en modifier le contenu et les chiffres.

SHL Group Limited et les sociétés associés ne peuvent pas garantir que le contenu de ce rapport est la copie conforme du document généré par son système informatique. Nous déclinons toutes responsabilités concernant les conséquences liées à son utilisation (y compris la négligence) ainsi que celles découlant de son contenu.

www.ceb.shl.com

© 2013 SHL, du groupe CEB. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques de SHL Group Limited.

Ce rapport a été produit par SHL pour son client, à partir d'éléments qui sont propriété intellectuelle de SHL. A ce titre, SHL accorde à son client le droit de le reproduire, le distribuer, le modifier et le conserver à seules fins internes et non-commerciales. SHL se réserve tout autre droit.

© 2013 SHL, du groupe CEB. Tous droits réservés.